

ORGANIZACIONES QUE APRENDEN Y GENERAN CONOCIMIENTO

Apartado D. GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO EN Y DESDE LA UNIVERSIDAD. SIMPOSIOS

APARTADO E: ESTRATEGIAS DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO. SIMPOSIOS

APARTADO F: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO EN LAS ORGANIZACIONES. REFLEXIONES Y EXPERIENCIAS

CAPÍTULO XVI: Gestión del conocimiento en el ámbito de la gestión universitaria






CAPÍTULO XVII: Gestión del conocimiento en el ámbito de la docencia universitaria

CAPÍTULO XVIII: Gestión del conocimiento en el sistema educativo no universitario

CAPÍTULO XIX: Gestión del conocimiento en el contexto empresarial y de la Administración pública

APARTADO G: COMUNIDADES DE PRÁCTICA PROFESIONAL. REFLEXIONES Y EXPERIENCIAS

CAPÍTULO XX: Comunidades de Práctica en el contexto educativo

-  1. Propuesta metodológica para analizar aspectos de la cultura asociados al desarrollo organizacional. María Inés Vázquez Clavera
-  2. La gestión colegiada del conocimiento por el profesorado en los centros de Secundaria, el éxito y el fracaso escolar. Manuel Ángel González Berruga y Juan Manuel Escudero Muñoz
-  3. Enfrentando las incertidumbres: participación en encuentros internacionales del "Grupo de Trabajo en Prevención de Riesgos" de la Universidad Simón Bolívar de Venezuela Sede Litoral Venezuela. Macringer Omaña Montero, José Cadenas Lucero, Zuleima López Zamora, Huberney Kract Pacheco y Nika Corro Fumero
-  4. Los seminarios Repensar, espacio para el desarrollo de comunidades de práctica profesional. María Eugenia Ramírez Solís, María Guadalupe Zenteno Mundo, Rosalba García Carrillo y Liliana Suárez Téllez
-  5. Diseño de una estrategia didáctica para la creación de sitios web educativos basada en herramientas web 2.0. Daphne Pérez Jiménez, Mayra Marcano Paz y Henderson Rodríguez González

CAPÍTULO XXI: Comunidades de Práctica en el contexto empresarial y de la Administración pública

APARTADO H: APRENDIZAJE EN EL PUESTO DE TRABAJO. REFLEXIONES Y EXPERIENCIAS

APARTADO I: DESARROLLO ORGANIZACIONAL